

SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKASI

Üretim ve yönetimin her aşamasında “ÖNCE İNSAN” prensibiyle hareket eden şirketimiz;

1. Çocuk işçi çalıştırılmasının önlenmesi

Çocuk ve genç işçi çalıştırma esaslarına uygun hareket etmeyi ve 18 yaşın altında işçi çalıştırmamayı,

2. Zorla ve zorunlu çalıştırmanın önlenmesi

Sözleşme ile bağlanmış zorla veya gönülsüz işçi çalıştırmamayı, cezaevi taşeron işçiliği yaptırmamayı,

3. İş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması

Risk analizine dayalı proaktif bir yaklaşım benimsemeyi, tüm çalışanların iş sağlığını ve güvenliği uygulamalarına katılımı sağlamayı ve çalışanların genel sağlığını ön planda tutan bir çalışma sistemi benimsemeyi,

4. Ayrımcılığın önlenmesi

Çalışanları, bunlarla sınırlı olmamak üzere işe alma işlemlerinde, ödemelerde, sağlanan meslek, maaş, eğitime erişim, terfi, işten çıkarma veya emeklilik gibi konularda bunlarla sınırlı olmamak üzere ırk, sosyal sınıf, renk, ulusal köken, din, yaş, engellilik durumu, cinsiyet, medeni durum, cinsel yönelim, sendika üyeliği veya siyasi bağa göre ayrımcılık yapmamayı,

5. Disiplin, kötü muamele ve tacizin önlenmesi

Her çalışanın kişiliğine, onuruna saygı göstermeyi, kurumsal cezalandırma yapmamayı, sözlü fiziksel ve psikolojik taciz yâda zorlamaya izin vermemeyi,

6. Çalışma saatlerinin belirlenmesi

Çalışma saatlerinin belirlenmesinde, yürürlükteki kanun ve yükümlülüklerle, toplu iş sözleşmelerine, fazla mesaide çalışanların özgür iradesi ve gönüllülük esasına uymayı, düzenli istihdam sağlamayı,

7. Ücret ve ödemeler

Kanunlar ve toplu iş sözleşmesi ile karara bağlanan normal ve fazla çalışma ödemeleri yapmayı, çalışanlara toplu iş sözleşmesinde belirlenmiş olan sosyal yardımları sağlamayı,

8. Sendika özgürlüğü ve toplu iş sözleşmesi hakkı

Çalışanlarımız hangi türde olursa olsun olumsuz sonuçlar doğurmasından korkmadan işletme yönetimi ile çalışma koşulları hakkında sık sık görüşebilmektedir. İş yerimizde uygulanmakta olan yasalar gereğince iş yerinde çalışan işçiler bir sendikaya üye olmakta, sendika kurmakta ve toplu iş sözleşmesi yapmakta özgür olarak bu haklarını korumayı,

9. Çevre kirlenmesinin önlenmesi

Yürürlükteki çevre mevzuatına uymayı, çevre boyutları ve etki değerlendirmesine dayalı olarak, çevre kirlenmesini önlemeyi ve kirliliği kaynağında azaltmayı,

10. Gümrük ve mevzuata uygunluk

Gümrükle ilgili yürürlükteki tüm yerel ve uluslararası mevzuatlara uymayı, bu mevzuatlarla bağdaşan ve ürettiği ürünlerin yasa dışı sevkiyatını önleyecek önlemler almayı,

11. Tedarikçilerle ilişkiler

Çalıştığı tedarikçi firmalarının sosyal uygunluk faaliyetlerini değerlendirmeyi, değerlendirme sonuçlarını aksiyon planları ile izlemeyi ve sosyal uygunluk düzeylerini kademeli olarak yükseltmeyi,

12. Yönetim sistemi

Sosyal uygunluk, Kalite Yönetim Sistemi, İş Sağlığı ve Güvenliği ayrıca Çevre Yönetim faaliyetlerini yürürlükte ki kanun ve yönetmeliklere, müşterinin iş yeri davranış kurallarına, gönüllü olarak uygulanan yönetim sistemi çatısı altında yürütmeyi, devamlılığı sağlamayı ve sürekli çalıştırmayı taahhüt eder.